

Osservatorio HR Innovation Practice

# New Competences for Digital Innovation

Secondo Workshop



Mercoledì 15 Aprile 2015 – Ore 9.30

Sala Consiglio - Dipartimento di Ingegneria Gestionale, Politecnico di Milano  
(Campus Bovisa) Via Lambruschini, 4b - Edificio BL 26B  
come raggiungerci

## IL WORKSHOP

Il Workshop è il secondo di un ciclo di 3 incontri che si rivolgono a **Executive della Funzione Risorse Umane** interessati a condividere esperienze e visione circa l'evoluzione della gestione delle Risorse Umane per effetto della diffusione di nuove tecnologie e modelli organizzativi.

Nel secondo workshop verranno presentate alcune anticipazioni dei risultati della Ricerca 2015 con l'obiettivo di approfondire le **nuove competenze** necessarie alla **Direzione HR** nel suo percorso di crescita verso un ruolo di **Innovation Partner**, i ruoli e profili **innovativi** che le organizzazioni sono interessate a portare in azienda e le **new digital soft skill** più rilevanti per affrontare l'evoluzione digitale in atto.

Il Workshop terminerà con un Networking Lunch finalizzato a creare un'ulteriore opportunità di relazione e scambio di conoscenza tra i partecipanti in un clima maggiormente "informale".

## L'OSSERVATORIO HR INNOVATION PRACTICE

L'HR Innovation Practice, giunto alla sua quinta edizione, è un Osservatorio della School of Management del Politecnico di Milano nato per rispondere al profondo processo di trasformazione delle competenze e del ruolo della Direzione HR per effetto della diffusione di nuove tecnologie e modelli organizzativi. È il frutto delle attività di Ricerca svolte nell'ambito degli Osservatori Enterprise 2.0 e Intranet e Organizzazione in Rete.

Gli obiettivi sono:

- affiancare i Direttori HR nel processo di evoluzione della gestione e dello sviluppo delle Risorse Umane generato dalla diffusione di nuove tecnologie e modelli organizzativi;
- costituire un punto di riferimento per lo sviluppo della cultura dell'innovazione nell'ambito HR;
- favorire l'incontro e lo sviluppo di una community di riferimento per l'innovazione in ambito di sviluppo e di gestione delle Risorse Umane.

Il programma dell'Osservatorio prevede un ciclo di 3 workshop ad inviti, una Executive Convention, la community "HR Next Practices" su LinkedIn e un report di ricerca finale.

La partecipazione al Workshop è a inviti e gratuita, si prega di confermare la propria presenza a [laura.fasolo@polimi.it](mailto:laura.fasolo@polimi.it)  
Segreteria organizzativa: telefono 02.2399.4087

## AGENDA

9.30 Welcome coffee

10.00 Brief iniziale con l'anteprima dei risultati della Ricerca

Mariano Corso

*Responsabile Scientifico dell'Osservatorio*

Emanuele Madini

*Responsabile della Ricerca*

10.45 Keynote speech

Giacomo Strazza

*Responsabile della funzione Technology Organization in ambito Organizational Effectiveness della Direzione People Value di Telecom Italia*

11.15 Attività interattiva e confronto aperto

12.30 Networking Lunch

È prevista la partecipazione di:

Costantino Alberici *Eni*, Giorgio Angeli *Accenture*, Silvia Battigelli *Ferrero Group*, Giorgia Bellantonio *Buongiorno*, Leonardo Bitetto *Johnson Controls Inc.*, Ugo Bocchi *Prada Group*, Alessandro Bolzani *Cornerstone OnDemand*, Andrea Boscacci *Saipem*, Beatrice Carolosi *NH-Hotels*, Fabio Cecchinelli *Saipem*, Alessandro Cianciulli Sesso *Evolvex*, Cristina Cocchetto *GruppoCoin - Ovs*, Walter Cristelli *THERAMetrics*, Riccardo Crotti *A2A*, Francesca Dal Balcon *Valentino spa*, Lucia De Gasperi *Mip*, Samuele Deidda *Prada Group*, Cristina D'Evola *Mip*, Vincenzo Di Martino *Vodafone*, Felicità Di Rosa *Telecom Italia*, Silvia Ferrari *The Walt Disney Company*, Laura Livia Fochesato *Johnson Controls Inc.*, Silvia Folador *Mip*, Serena Fregosi *Valentino spa*, Andrea Frezza *Telecom Italia*, Danilo Galeotti *Jobmetoo*, Franco Gementi *Cornerstone OnDemand*, Erminia Girardi *Valentino spa*, Ilaria Giuliani *Accenture*, Federico Giullari *ADP*, Alberto Gotri *Cariparma*, Valentina Gramolini *The Walt Disney Company*, Giovanni Iacobelli *Telecom Italia*, Efreem Lambrocchi *ADP*, Silvia Leati *Oracle*, Gabriele Luisetto *Intesa Sanpaolo*, Michele Mannella *Sara Assicurazioni*, Letizia Mascheroni *Siemens*, Tommaso Meacci *Gruppo Pam*, Stefano Naratone *F2A FIS ANTEX*, Vincenza Nicastro *Lavazza*, Francesco Palumbo *Telecom Italia*, Paolo Pampanini *Gesco-Amadori*, Maria Papale *Sorgenia*, Silvia Parma *ABB*, Pier Paolo Peretti Griva *Mida*, Clemente Perrone *Sirti*, Paolo Petrilli *Italcementi*, Gianfranco Poledda *Sorgenia*, Annamaria Poletti *Fastweb*, Daniele Regolo *Jobmetoo*, Daniela Riggio *Saipem*, Manuel Righelè *Evolvex*, Maria Antonietta Russo *Telecom Italia*, Maurizio Luigi Sacchi *Italtel*, Fabio Salvi *ContactLab*, Alessia Sisti *Intesa Sanpaolo*, Maria Cristina Vaccaris *A2A*, Luca Vellini *Oracle*, Laura Vittani *Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Milano*, Marco Zanussi *Gruppo Mossi Ghisolfi*

PARTNER

  
High performance. Delivered.



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESS™

  
ON DEMAND Empowering People

  
LAVORO E DISABILITÀ. UN DIALOGO ALLA PARI

  
evolution enterprise

